



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

ที่ รบ. ๗๙๗๐๑/๑๔๓ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสรินนาด แก้ววีไล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวธนิดา วงษ์บุญมาก)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายพิไชย จำปารัตน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสาคร เลิศสุติมากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างควมก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	ผลการวิเคราะห์ ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง ข้อเสนอแนะ ควรจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม อย่างต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๖๓๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๓๕๖,๒๗๑.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้างระบบงาน การ จัดกรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร และ เพียงพอ มีการวางแผน เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของส่วน ราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.องค์การบริหารส่วนตำบล หนองกบและกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณ งาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร - การปรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงานส่วน ตำบล มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการจัดทำ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และ ข้าราชการประเภทอื่นมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ผลการวิเคราะห์ เป็นการวางแผนล่วงหน้าใน การกำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจภายในจาก ส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก.กลาง ก.อบต.จังหวัดราชบุรี และหนังสือสั่งการ ข้อเสนอแนะ ไม่มี ผลการวิเคราะห์ การสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองกบ มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการปรับปรุง เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊ค และไลน์ในการสนับสนุน การทำงาน ไว้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบาย ผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน	ผลการวิเคราะห์ มีการร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ควรมีระบบสารสนเทศ แบบ One Stop Service และระบบ การให้บริการผ่าน เว็บไซต์ เพื่อความ สะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการ	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๙,๕๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมการ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักการบริหาร จัดการที่ดี ลดขั้นตอนใน การทำงาน ประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้ง เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ ตรงตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยง งาน เป็นไปตามขั้นตอน ภายใต้การบังคับบัญชา หัวหน้างาน หรือหัวหน้า ส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษาราชการ แทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ การจัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน เพื่อลด ปัญหาความขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ข้อเสนอแนะ พนักงานส่วนตำบล ยังมีความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ งาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผล การปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	ผลการวิเคราะห์ พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของ การประเมินการปฏิบัติ ราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงานส่วนตำบลที่มีผล การประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารให้ความสำคัญ กับการส่งเสริม จริยธรรม และการ รักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์ พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม ข้อเสนอแนะ ให้มีการรายงานผลจาก การเข้ารับการ ฝึกอบรมให้กับผู้บริหาร ทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	- นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน เป็นการ สร้างความกระฉับกระ ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการจัดการความรู้ (Knowledge management)	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	ผลการวิเคราะห์ มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ข้อเสนอแนะ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	ตั้งไว้ ๖๓๐,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๓๔๖,๒๗๑.-บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ ในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยใน การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการ เปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการ ปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่าน การอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่าง ต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนา ตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิด สร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่าง ต่อเนื่องและเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

ที่ รบ. ๗๕๗๐๑/๑๔๔ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวสรินนถ แก้ววิไล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวธนิดา วงษ์บุญมาก)
นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายพิไชย จำปารัตน์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสาคร เลิศชุตินากุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	ให้โอน (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	๒	๑	-	-	๑	-
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	๑	-	-	-	-	๕
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๑	๓	-	-	-	๘
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	๓	๖

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อย้ายกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายธีรวิฑูมิ นพรัตน์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากแตร อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐.-บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ที่ ๘๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒	นายพีเชย จำปารัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐.-บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคุ้มพยอม อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐.-บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ที่ ๒๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖
๓	น.ส.นพวรรณ มีทองพูล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๓๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.-บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองจอมพล อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.-บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ที่ ๒๐๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางศันตยา เกตุเพชร	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้อยฟ้า อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ที่ ๒๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒	น.ส.ชนิดาภา เทศแก้ว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ที่ ๓๗๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายธนพล ลิ้มไพบูลย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐.-บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐.-บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าราบ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ที่ ๖๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒	นายศิรฎา ศรีชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐.-บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐.-บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ที่ ๖๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕
๓	นางสาวจิตติพรณ สุวรรณประเสริฐ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐.-บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐.-บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี อำเภอสตงมิ่ง จังหวัดราชบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ที่ ๑๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางศิริวรรณ บุตรธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท สังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท สังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลดอนไผ่ อำเภอดำเนิน สะดวก จังหวัดราชบุรี	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองกบ ที่ ๑๙๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

พินจากราชการ (กรณีสูงอายุ (เกษียณอายุราชการ)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ	เหตุผล
๓	นางอัญชลี เหล็กดี	ครู ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๓๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกิ่งกระจัด สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล หนองกบ ตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองกบ ที่ ๖๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	คำสั่งจังหวัดราชบุรี ที่ ๔๐๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การสั่ง จ่ายเงินบำเหน็จปกติให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

การฝึกอบรมผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวสาคร เลิศชุติมากุล	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖” ณ ห้องประชุมคอนเวนชั่นฮอลล์ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียนพัทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี - โครงการฝึกอบรมแนวทางการจัดทำและการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รุ่นที่ ๑) ณ โรงแรม ฮอติเดย์อินน์ วานา นาวา หัวหิน ตำบลหนองแก อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 	<p>๒๖ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	มหาวิทยาลัยบูรพา
๒	นายธีรภัทร โชคพรหมอนันต์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รุ่นที่ ๕” ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต เซียร์รังสิต ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี - โครงการฝึกอบรมแนวทางการจัดทำและการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รุ่นที่ ๑) ณ โรงแรม ฮอติเดย์อินน์ วานา นาวา หัวหิน ตำบลหนองแก อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 	<p>๑ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางภิญญาพร ไช้ญะยะ	- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่นโดยรูปแบบทดสอบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situation Judgement Test)” รุ่นที่ ๙ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพมหานคร	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒	นางศลิ้นทยา เกตุเพชร	- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่นโดยรูปแบบทดสอบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situation Judgement Test)” รุ่นที่ ๙ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพมหานคร	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๓	นายสราวุธ อ่อนสุดดี	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕” ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น คลองหก ตำบลรังสิต อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๗-๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔	นางสาวเบญจพร ศรีราชจันทร์	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๔” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลองหก) อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย ตำบลรังสิต อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๑๗ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๕	นางสาวปีทมภรณ์ ฝ่องภิรมย์	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลองหก) อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาไถไทย ตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๑๗ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	นางสาวสรินนาถ แก้ววิไล	- โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านกลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล ณ โรงแรมลองบีช อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
		- โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักรับพยากรณ์บุคคล รุ่นที่ ๓๓๓” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคาร ๒ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑๕ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๗	นายพีเชย จำปารัตน์	- โครงการด้านการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และประมาณราคาทางและสะพาน เรื่อง การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑๑ ณ โรงแรมฟูราม่า เอ็กเซลซีพ แชนดารา ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๔ (เพชรบุรี)

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๘	นางศิริวรรณ บุตรธรรม	- โครงการจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo-social Map) ห้องประชุม ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านโป่ง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดราชบุรี
๙	นางสาวอนันตา แสงงาม	- โครงการอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และตัวอย่างคำพิพากษา ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” ณ โรงแรมไมด้า จังหวัดนครปฐม - โครงการอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เรียนรู้ทุกขั้นตอน พร้อมกฎหมายลำดับรองทุกฉบับ และใหม่ล่าสุด การลดภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างร้อยละ ๑๕ การคำนวณลดภาษีแบบ ON TOP รวมทั้งเทคนิคการจัดเก็บภาษีป้ายที่ถูกต้อง สร้างวิถีคิดแนวทางแก้ไข ลดปัญหาข้อโต้แย้ง และแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมภาษีป้าย (ล่าสุด) ภาคพิสดาร” ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖ ๓-๕ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๑๐	นางสาวลลิตีพรรณ สุวรรณประเสริฐ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และตัวอย่างคำพิพากษา ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” ณ โรงแรมไมด้า จังหวัดนครปฐม	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑๑	นางศิริวรรณ บุตรธรรม	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทาง การจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและ การใช้โปรแกรม รูปแบบใหม่ รวมถึงการจัดทำแผนการเงินและ จัดทำแผนสุขภาพชุมชน รุ่นที่ ๑๒ ณ โรงแรมลองบีช อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๒	นางภิญญาพร โชชัยยะ	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทาง การจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและ การใช้โปรแกรม รูปแบบใหม่ รวมถึงการจัดทำแผนการเงินและ จัดทำแผนสุขภาพชุมชน รุ่นที่ ๑๒ ณ โรงแรมลองบีช อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๓	นางสาวณอมศรี พรหมศรี	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๒๘ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๑๕-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาวศิริพร ยิงงามแก้ว	<p>ชื่อโครงการอบรมเชิงวิชาการเรื่อง “การจัดทำราคากลางงานก่อสร้างภาครัฐ”</p> <p>ณ ห้องประชุมเอื้องสุริยัน อาคารปฏิบัติการวิชาชีพครูพันธุ์บัว ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง</p> <p>- โครงการฝึกอบรมด้านการจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ว๔๕๒ และจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศ ในงานจ้างก่อสร้าง ตาม ว๗๕ รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมลองบีช ซะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>- โครงการจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo-social Map) ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านโป่ง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี</p>	๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
๒	นางสาวจอมขวัญ ญาติคำ	<p>- โครงการอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และตัวอย่างคำพิพากษา ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” ณ โรงแรมไมต้า จังหวัดนครปฐม</p>	๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดราชบุรี
๓	นายภูฤกษ์ ตันตระกูล	<p>- โครงการฝึกอบรมด้านการจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ว๔๕๒ และจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศ ในงานจ้างก่อสร้าง ตาม ว๗๕ รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมลองบีช ซะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p>	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
			๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	ศูนย์พัฒนาระบบราชการก่อสร้างและเทคโนโลยีวัสดุเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับสถาบันฝึกอบรมโยธาไทย